

COPIA VERBALE
DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 177 del 30-06-2011

Oggetto: MANUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DEL COMPARTO AI SENSI DEL D.LGS.150/2009. PRESA D'ATTO.
--

L'anno **duemilaundici**, il giorno **trenta** del mese di **giugno**, nella sede del comune di San Cataldo e nella sala delle adunanze, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:.

DOTT. DI FORTI GIUSEPPE	SINDACO	P
DOTT.RIGGI ROBERTO MAURIZIO	ASSESSORE	P
FAVATA FABIO RICCARDO	VICE SINDACO	A
SORCE ROSARIO	ASSESSORE	P
VULLO FILIPPO	ASSESSORE	P
MANGIONE BARTOLO	ASSESSORE	A
ILARDO THIERRY GIUSEPPE	ASSESSORE	P

Pertanto, risultano presenti n. **5** e assenti n. **2** .

Assume la Presidenza il **DOTT. DI FORTI GIUSEPPE** , in qualità di **SINDACO**, il quale, constatato il numero dei presenti, dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Partecipa alla riunione la **DOTT.SSA RITA ANTONELLA LANZALACO**, nella qualità di **SEGRETARIO** del Comune di San Cataldo.

=====

VISTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che con delibera di Giunta Comunale n° 103 del 08.05.2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione permanente dei dipendenti ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. ai fini dell'assegnazione del trattamento accessorio, ed in particolare della produttività e le progressioni economiche;

Premesso altresì che il D.lgs.150/09 di riforma del lavoro pubblico (cd. decreto Brunetta) avente ad oggetto misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che sulla scia delle precedenti leggi ha riformato l'ordinamento della PA, consacrando e rafforzando come valore primo, nella gestione dell'attività amministrativa, il principio della valutazione e misurazione della Performance Individuale e Organizzativa obbligando le amministrazioni ad ottemperarvi attraverso il recepimento dei principi generali della legge nell'ordinamento interno mediante disposizioni organizzative;

Tenuto conto che l'amministrazione avendo avviato nel 2008 un percorso di modernizzazione della macchina amministrativa ha in parte adempiuto alle prescrizioni del D. Lgs 150/2009 e che pertanto gli strumenti operativi adottati necessitano di parziali adeguamenti e di dettaglio;

Considerato che è volontà di questa Amministrazione Comunale continuare il percorso di cambiamento già avviato adeguandosi ai principi contenuti nel D.lgs.150/09 di riforma del lavoro pubblico (cd. decreto Brunetta);

Dato atto:

- che tale riforma è improntata alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione, da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione della dirigenza;
- che principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;
- che la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance delle prestazioni e delle attività;

Visto il nuovo manuale di valutazione del comparto al presente allegato per costituirne parte integrante e sostanziale che a cascata ripropone il manuale di valutazione della dirigenza;

Dato atto che il manuale suddetto è stato definito in sede di conferenza di servizio ove la dirigenza ha evidenziato le istanze del personale assegnato alle ripartizioni;

RITENUTO, di prendere atto del documento di valutazione e di trasmetterlo all'ufficio personale per l'avvio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL del comparto dando atto che lo stesso verrà approvato in via definitiva una volta esaurita la fase sindacale;

VISTO L'O.R.E.L

VISTA la Legge finanziaria 2009 n° 203 del 22.12.08

VISTO il D.L.112/08 convertito nella Legge n° 133 del 06.08.08

ViSTO il D.L.165/01 convertito nella legge 15 del 04.03.09

VISTO il D.Lgs. 150/2009

Per i motivi suddetti si propone alla G.M. di adottare le seguenti statuizioni.

- 1)Prendere atto del manuale di valutazione del personale dipendente adeguato alla L.150/2009 c.d Brunetta che si allega per farne parte integrante e sostanziale ;
- 2)Trasmettere la presenta al servizio III risorse umane al fine di attivare le procedure negoziali previste dal CCNL del personale dipendente

3) Fare carico al servizio Affari Generali di trasmettere una copia della presente ai Direttori di ripartizione;

3)Di dare atto che chiuse le procedure negoziali con i sindacati la G.C. procederà all'approvazione definitiva del manuale di che trattasi .

4) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R 44/91 al fine di attivare l'iter per l'approvazione definitiva del manuale di che trattasi .

IL PROPONENTE F.to DI FORTI GIUSEPPE

PARERE: FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA PARERE TECNICO

Il Responsabile del servizio interessato F.to LANZALACO RITA ANTONELLA

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata e munita dei prescritti pareri di cui alla legge n.142/90 così come applicata in Sicilia con L.R. n.48/91;

Ritenutala meritevole di approvazione e di farla propria con la narrativa, motivazione e dispositivo;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Con voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

Approvare la proposta di deliberazione sopra riportata facendola propria con la narrativa, motivazione, dispositivo che qui si intendono integralmente trascritti.

=====

Letto, approvato e sottoscritto.

II SINDACO
(F.to: DOTT. DI FORTI GIUSEPPE)

L'Assessore Anziano (F.to: DOTT.RIGGI ROBERTO MAURIZIO)	II SEGRETARIO (F.to: DOTT.SSA RITA ANTONELLA LANZALACO)
--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su analogha attestazione del responsabile del procedimento , certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Telematico di questo comune il giorno 15-07-2011 e vi rimarrà fino al giorno 29-07-2011.

Dalla Residenza comunale, 15-07-2011

II SEGRETARIO
(F.to: DOTT.SSA RITA ANTONELLA LANZALACO)

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su analogha attestazione del responsabile del procedimento , certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Telematico di questo comune il giorno 15-07-2011 e, per quindici giorni consecutivi, fino al giorno 29-07-2011.

Dalla Residenza comunale, 30-07-2011

Il Segretario Generale
(F.to: LANZALACO RITA ANTONELLA)

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
(art.12, 2° comma L.R. n. 44/91)

E' copia conforme all'originale
Il Dirigente