



COMUNE DI SAN CATALDO

Provincia di Caltanissetta

COPIA

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 69 DEL 12-11-2018

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE DEL SETTORE: " AFFARI GENERALI - RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE" AL DIPENDENTE CALOGERO MULE' .ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUAZIONE DEL FUNZIONARIO VICARIO

I L S I N D A C O

▣ **VISTO** il D. Lgs. 18 Agosto n. 267 recante *"Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"*, in particolare l'art. 50 comma 10 recita: *"Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali...secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*; e l'art. 109 comma 2 che recita: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi"*;

VISTO il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il vigente *"Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. della Regione Siciliana"*;

VISTO il *"C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018"*, in particolare l'art.13 *"Area delle posizioni organizzative"* prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) *" lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;"*

RICHIAMATO il vigente *"Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi"* modificato con la Deliberazione di G.C. n. 5 dell'8 gennaio 2018, con cui si è provveduto a sopprimere la dirigenza e prevedere i *"SETTORI"* quali strutture di massima dimensione dell'Ente;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 231 del 01 ottobre 2018, con cui è stato approvato il *"Nuovo regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità"*;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n.229/2018, con cui si è provveduto a ridefinire l'assetto organizzativo e strutturale dell'Ente, che prevede un modello organizzativo articolato in due *"Settori"* in posizione di *staff* e otto *"Settori"* *in line*;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 8 del 10/01/2018, con cui è stata definita la graduazione in ordine alla *"pesatura"* delle posizioni organizzative individuate;

PRECISATO che restano ferme le esigenze di ribadire e rafforzare l'azione dell'Ente in merito alla necessità di:

- **ORIENTARE SEMPRE PIÙ L'ORGANIZZAZIONE VERSO GLI UTENTI (CITTADINI, IMPRESE, ALTRE ISTITUZIONI ECC.);**
- **GARANTIRE QUALITÀ NELLA GESTIONE E NELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE;**
- **COINVOLGERE TUTTO IL PERSONALE NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE ATTRAVERSO L'INTERCAMBIABILITÀ E LA FLESSIBILITÀ DEI COMPITI TRA IL PERSONALE ASSEGNATO;**
- **MIGLIORARE IL LIVELLO E LA RESPONSABILIZZAZIONE SUI RISULTATI ATTRAVERSO LO SVILUPPO DI UNA CULTURA DI SERVIZIO E DI APPARTENENZA ALL'ENTE;**
- **GARANTIRE DINAMICITÀ ALL'ASSETTO ORGANIZZATIVO CHE DEVE ESSERE COSTANTEMENTE IN GRADO DI ADEGUARSI ALLE NUOVE ESIGENZE ORGANIZZATIVE, AGLI OBIETTIVI DELL'AMMINISTRAZIONE E AL SODDISFACIMENTO DEI BISOGNI DEGLI UTENTI;**
- **MONITORARE L'ATTIVITÀ E CONTROLLARE I PROCESSI IN ATTO E I RISULTATI CONSEGUITI;**

CONSIDERATO che per garantire piena funzionalità alle strutture di massima dimensione organizzativa, denominate "**SETTORI**", risulta necessario procedere alla nomina dei relativi Responsabili e superare l'attuale conformazione che ha visto l'attribuzione della responsabilità delle tre "Ripartizioni" di cui al previgente ed ultimo assetto strutturale ai due Dirigenti in servizio, ora cessati, ed al Segretario Generale ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. d) del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il contenuto dell'art. 3 comma 1 del "**Nuovo regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità**", il quale prevede che il Sindaco possa affidare gli incarichi di Responsabile di Settore al personale dipendente di Categoria "C", in virtù a quanto previsto all' art 17 comma 3 del CCNL 2016/2018 - Funzioni locali sopra citato;

ATTESO che si è conclusa la fase istruttoria, a seguito di apposito avviso affisso all'Albo Pretorio per l'individuazione della Posizione Organizzativa del SETTORE: "**AA.GG-Gestione Risorse Umane**", così come previsto all' art 4 comma 7 del citato regolamento, che si è reso vacante a partire dal 01 novembre 2018 a causa del pensionamento della Sig.ra Citrano Grazia già titolare del settore di che trattasi.

RAVVISATA l'opportunità di conferire l'incarico di direzione del Settore "**AA.GG- GESTIONE RISORSE UMANE.**" al dipendente Calogero Mulè, Cat. "C", in quanto risulta essere comunque in possesso degli idonei requisiti culturali e professionali richiesti per lo specifico ruolo, in quanto ha ricoperto le funzioni di Responsabile del Servizio R.U, possiede la necessaria esperienza a ricoprire tale incarico e ad assumersene le conseguenti responsabilità ed è altresì in grado di raggiungere i risultati attesi rispetto ai programmi e agli obiettivi strategici dell'Amministrazione che si andranno a realizzare nello specifico ambito dell'Organizzazione dell'Ente che risulta di estrema rilevanza, sia esterna che interna;

PRECISATO che il provvedimento può essere oggetto di revoca, con provvedimento motivato, per i motivi descritti ed evidenziati all'art 8 del "**Nuovo regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità** ;
per le ragioni esposte in premessa,

DETERMINA

1. **di CONFERIRE**, con decorrenza 15/11/2018, l'incarico di direzione del Settore "**AA.GG-GESTIONE RISORSE UMANE** " al dipendente **Calogero Mulè** e di attribuire la responsabilità e le funzioni gestionali relative e di conferirgli altresì la "*posizione organizzativa*" ai sensi dell' art 3 del regolamento sopra citato e per effetto dell' art. 13 del "**C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018**";
2. **di PRECISARE** che l'incarico in questione deve esplicarsi con elevato grado di autonomia nel rispetto delle direttive dall'organo politico, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo; con assunzione di responsabilità dei processi gestionale attraverso l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno; la gestione e l'organizzazione delle risorse umane in dotazione; la collaborazione con gli altri organi dell'Ente in ordine al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
3. **di DARE ATTO** che il presente provvedimento annulla ogni precedente provvedimento di conferimento e attribuzione di responsabilità e funzioni gestionali;
4. **di DARE ATTO** che resta salva la facoltà di revoca dell'incarico per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo e funzionale, o per "responsabilità dirigenziale" connessa all'espletamento dell'incarico;
5. **di STABILIRE** che al predetto funzionario, a far data dalla decorrenza del presente provvedimento, verrà corrisposta per l'espletamento delle relative funzioni e nei limiti previsti dal C.C.N.L., una "*retribuzione di posizione*" pari ad €. 8.779,77 annui lordi, con effetti sulla tredicesima mensilità e con tutti i riflessi previdenziali, assistenziali e fiscali che assorbe ogni altro emolumento accessorio a qualunque titolo riconosciuto e percepito; nonché una "*retribuzione di risultato*" che dall'anno 2019 sarà determinato secondo le indicazioni che saranno definite con apposito successivo ed eventuale atto.
6. **di DARE ATTO** che il Responsabile di Settore così come individuato provvederà alla nomina e/o conferma dei Responsabili dei Servizi secondo l'assetto strutturale di cui alla Deliberazione della G.C n.229/2018, secondo le vigenti disposizioni regolamentari;
7. **di INDIVIDUARE**, nei casi di assenza ed impedimento a qualunque titolo e nei casi di eventuale incompatibilità, quale funzionario che assumerà la direzione e la responsabilità del Settore "**AA.GG- GESTIONE RISORSE UMANE** ", il Segretario Generale Dott. Andrea Varveri
- 9 **di TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al funzionario incaricato ed al Segretario Generale ed all'Ufficio del Personale per tutti gli adempimenti consequenziali.

IL SINDACO
F.TO DOTT. ING. MODAFFARI GIAMPIERO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del procedimento, certifica che copia della presente determinazione Sindacale è stata pubblicata all'Albo Pretorio Telematico di questo comune il giorno 13-11-2018 e vi rimarrà fino al giorno 28-11-2018.

Il Segretario Generale
F.to Dott. Varveri Andrea

**E' copia conforme all'originale
Il responsabile del servizio competente**